

**Отчетный доклад председателя
первичной профсоюзной организации
“Детский сад №147 Кировского района”**

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации “Детский сад №147 Кировского района” основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.
- **2. Организационная работа**
- Общее число профсоюзного актива составляет 63 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.
- За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, принятие изменений и дополнений к коллективному договору на 2024-2026 гг, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).
- Проводились собрания трудового коллектива на темы:
- «Принятие положения об общем собрании»
- «О формировании фонда оплаты труда»
- «принятие изменений и дополнений к коллективному договору на 2024-2026 гг»
- В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Детского сада используется информационный стенд профкома.
- Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.
- Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.
- Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную

работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

- Обновление информации на сайте детского сада №147 в разделе «профсоюз».
- Обновлять информацию в «Профсоюзном уголке». Обновить информационные ресурсы на сайте детского сада №147 в разделе «профсоюз». Заменить старую ссылку газеты «Мой профсоюз» на новую ссылку.
- Заменить раздел Федеральная бонусная программа Профкартс на новый раздел Федеральная бонусная программа ПрофПлюс с новой ссылкой
- Заказать новые профсоюзные карты для новых сотрудников детского сада членов профсоюза. Довести до всех сотрудников информацию о возможности получать скидки при покупке товаров в сети предприятий-партнеров.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАДОУ «Детский сад №147 Кировского района», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре,

инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и грамоты. Была выписана материальная помощь На Юбилей Шайхиевой З.Н., Латфуллиной Ф.Ф, Шагидуллиной Л.Г, Адиатуллиной Р.Ш, со смертью близкого человека .

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде и на чатах размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Выделение материальной помощи на подписку газеты «Новое слово». На празднование В день пожилого человека были приглашены неработающие пенсионеры в детский сад и организован праздничный стол. На день 8 марта и 23 февраля, День работника образовательных учреждений, были приобретены подарки для членов профсоюза. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В организации организован профсоюзный уголок . Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить

прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует .

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Заведующий МАДОУ Детский сад №147 _____ Хайдарова Г.С

Председатель ППО МАДОУ Детский сад №147 _____ Нигматзянова Л.Г.